



**MINISTÈRE  
DE L'INTÉRIEUR**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**COMMANDEMENT DE LA GENDARMERIE DE LA RÉUNION**  
**BUREAU DES SOUTIENS ET DES FINANCES**  
SECTION BUDGET ADMINISTRATION  
Caserne Vérines – 61 rue Victor Mac-Auliffe  
B.P 92036  
97405 SAINT-DENIS Cedex  
**Tél : 02.62.93.78.67**

## **CADRE MÉMOIRE CLAUSES SOCIALES**

### **ANNEXE 3 AU RÈGLEMENT DE CONSULTATION**

**Accord-cadre multi-attributaire à « tour de rôle » exécuté par bon de commande qui a pour objet la réalisation de prestations de travaux électriques dans les casernes de gendarmerie situées sur le territoire de La Réunion (974).**

**Préambule :** Le présent mémoire clauses sociales est à compléter par le soumissionnaire. Noté sur 20 points, le barème est le suivant :

- **SC1** : 5 points,
- **SC2** : 10 point,
- **SC3** : 5 points,

SC1	<p><b>Démarche sociale de l'entreprise – /5 points</b></p> <p>Le candidat présentera brièvement :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ses engagements en matière d'emploi et d'insertion ;</li><li>• ses éventuelles expériences sur des marchés intégrant des clauses sociales ;</li><li>• l'organisation interne prévue (réfèrent, encadrement, tutorat).</li></ul> <p><b>Appréciation :</b> clarté, crédibilité et cohérence avec l'activité travaux.</p>
SC2	<p><b>Mise en œuvre opérationnelle des actions d'insertion – /10 points</b></p> <p>Le mémoire précisera :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• les modalités de mobilisation de publics en insertion ;</li><li>• l'organisation pratique sur le chantier (accueil, accompagnement, formation) ;</li><li>• les partenariats éventuels avec des acteurs de l'emploi ou structures d'insertion ;</li><li>• l'adéquation des moyens proposés avec les besoins du marché.</li></ul> <p><b>Appréciation :</b> caractère concret, réalisme et faisabilité des actions proposées.</p>
SC3	<p><b>Suivi des engagements et reporting – /5 points</b></p> <p>Le candidat indiquera :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• les modalités de suivi des heures ou actions sociales ;</li><li>• les échanges prévus avec le maître d'ouvrage ;</li><li>• les outils simples de reporting.</li></ul> <p><b>Appréciation :</b> lisibilité et capacité de pilotage.</p>